达涅利集团的
《道德准则》

达涅利集团的《道德准则》

1. 达涅利集团的原则和价值观

4 1.1 完整性

4 1.2 人力资源保护

5 1.3 可持续性

7 1.4 保护公司资产

7 1.5 会计和财务信息的透明度

2.行为准则

8 2.1 集团公司

9 2.2 客户

9 2.3 供应商

9 2.4 公共管理部门、司法机关和税务机关

10 2.5 投资者、股东和债权人

11 2.6 员工、集团董事会和法定审计委员会成员及合作者

11 2.7 外部审计师、法定审计师和其他审计机构

12 2.8 社交网络的沟通方式

12 2.9 工会和政党

3. 实施《道德准则》

13 3.1 采纳和更新《道德准则》

14 3.2 举报违规行为

14 3.3 纪律制度

达涅利集团的《道德准则》

Danieli& C.- Officine Meccaniche S.P.A.董事会于2016年5月12日批准。

—— 2022年3月10日更新

达涅利集团由Danieli& C.- Officine Meccaniche S.P.A.及其控股公司组成，在炼钢设计和制造领域居世界领先地位。

达涅利凭借自身在国际影响力、应对巨大挑战时展现出可持续发展的能力、对各种利益相关方（客户、供应商、股东、业务合作伙伴、员工、公共管理部门等）的激励措施以及集团的辉煌历史，多年来，在基于诚信、保护人力资源和企业资产以及环保价值观的基础上，逐渐发展从而形成了自身独特的企业文化。

因此，Danieli& C.- Officine Meccaniche S.P.A.及其控股公司采用的《道德准则》旨在：

——建立并分享本集团所依据的公司原则和价值观；如果适用对象严格信守，企业将不断成长，同时还能营造出一个基于道德诚信的工作环境；

——介绍集团如何基于创新和客户满意度来“开展业务”；

——成为预防、发现和防止违法犯罪和协议条款的有效工具。

在行使领导权力时，达涅利集团的最高管理层意识到必须遵守《道德准则》，承诺让集团的业务合作伙伴知晓《道德准则》的内容，鼓励大家在遵守管理规定的同时举报违规行为，并承诺：会对举报人的身份信息进行保密。

本《道德准则》适用于所有达涅利集团公司以及以下适用对象：

——达涅利集团公司的董事会董事和/或其他董事会成员；

——法定审计委员会和/或其他审计委员会成员；

——员工；

——签订非独立就业协议的集团公司内部参与者；

——供应商、分包商和顾问以及代表达涅利集团运营的其他公司或个人。

1 达涅利集团的原则和价值观

1.1 完整性

达涅利集团追求以公平、严谨、公开和可靠的方式实现目标，也明令禁止对员工做出任何形式的歧视，杜绝集团和为集团利益提供服务的人员之间出现任何利益冲突。

达涅利集团将责任心和专业性践行到底，为与客户、供应商、商业和工业合作伙伴以及所有利益相关方顺利开展合作奠定了良好的基础。集团采取了多项措施来避免出现不公平和反竞争行为。

本集团：

——遵守下属公司所在国的现行法律，确保公司内部始终遵守该等法律，同时也遵循国际商业标准普遍接受的道德原则。在追求这一目标的过程中，所有适用对象也必须意识到其行为的道德价值，不得追求任何损害现行法律和《道德准则》原则利益；

——承诺保持最大限度的市场竞争力，确保销售政策完全符合所有相关的竞争法规。

1.2 人力资源保护

人力资源是公司业务得以发展和增长的根本，达涅利集团鼓励支持员工的职业发展，加强技能人才的培养力度，提升公司的硬实力。

本集团：

——促进并优先考虑不断改善工作场所内外所有类型和级别的员工和参与者的健康与安全状况，为达到这一目标，严格执行现有标准，严格采取预防和安全措施；

——最大限度地公平对待员工，遵守适用的劳动法和全国集体劳资协议。在甄选过程中遵循机会均等、无偏无私的原则，严格按照专业能力、硬技能和软技能等标准选拔人才；

——在员工的能力提升、培训和个人满意度方面将加大投资力度，从而发挥他们的专业特长，以实现公司的利益最大化；

——一律禁止因性别、年龄、性取向、种族、语言、宗教、政治观点、个人和社会条件等因素而歧视员工，在劳动关系中不得有骚扰、恐吓或聚众滋扰的行为；

——保障公司员工以及与达涅利集团有任何接触的相关方的隐私，采取现行法律规定的处理措施和对所提供信息的保密措施。

所有适用对象在工作场所内都必须相互尊重，营造融洽的工作氛围。

1.3

可持续性

达涅利集团的经营理念之一是尊重环境，这也是大家的共同利益。集团希望持续推出更多的生态可持续性创新，以降低炼钢过程中的二氧化碳排放，采取有效措施，以避免出现环境风险和不稳定性，通

过持续的研究投入来加强内部的环境意识。根据国家和地区的减排目标，将精准的解决方案、人员技能、过程质量和技术因素等作为企业可持续发展战略的重要工具。

本集团：

——意识到环境是重要的公共资源大家都有共同利益，需要利用技术、工具和程序等手段来降低风险、减轻直接和间接造成的环境污染，为咱们的子孙后代留下一片青山绿水；

——积极承担企业的社会责任：创建塞西利亚•达涅利综合性学校（Cecilia Danieli School Complex），与国内外大学和研究所开展合作，开设青年和女性的就业培训课程，支持不同文化和行业协会；

——尽可能多地投资社区，负责任地利用环境资源。

企业的社会责任也与所有个体的个人责任和意识密切相关。

1.4
保护公司的资产

达涅利集团深刻认识到知识产权作为公司基本资源的重要性，鉴于此，便采取了一系列必要的措施来保护知识产权。

本集团：

——采取一切措施，确保接收方将达涅利的想法、项目、专有技术和任何其他类型的资产视为机密，这些资产是与达涅利集团的业务相关而开发的；

——采取措施防止将达涅利集团的技术数据和信息及技术知识披露或提供给第三方（已经公开的信息除外）；

——承诺不创建可能侵犯第三方知识产权的项目和/或制造可能侵犯第三方知识产权的产品。

因工作需要而了解到达涅利集团的创意、项目、专有技术及组织、经济和技术知识信息的所有人员，均应采取一切有效措施，确保其为上述信息保密。

为保护公司资产，相关人员必须明确工作职责，以身作则，尽职尽责。
尤其是，相关人员必须避免使用可能损害或降低效率的公司资源，或在任何情况下与达涅利集团存在利益冲突的公司资源。相关人员禁止将公司资源用于与其职责无关的目的和用途，特别是将会损害本集团的形象、礼仪和声誉的资源要坚决禁止。

1.5
会计和财务信息的透明度

达涅利集团在准备文件、会计资料和财务数据以及法律要求的报告或与其它公司的信函时，必须遵守最严格的公开、公平和真实等原则。根据工作内容，要求相关人员必须遵守相关规定，按各自的职责核实所提供数据和资料的准确性。

2 行为准则

达涅利集团始终遵守本《道德准则》以及其它文件中规定的关于报酬、捐赠、礼物和赞助的一般原则和价值观。

坚决杜绝旨在鼓励和/或推动和/或创建可能为自身和/或第三方和/或达涅利集团带来不正当利益或非法利益的主动或被动行为。

本《道德准则》严禁公司员工利用任何现有关系进行非法调解、承诺、提议或支付现金或其它利益，包括通过第三方向公务人员或公职人员的个人或向私人或其指定的个人，或直接或间接授权的任何人，以不正当手段为达涅利集团获利，或在任何情况下做出违法行为。

以下内容是指导达涅利集团、适用对象、客户和机构之间关系的行为准则。

2.1 集团公司

集团公司的经理必须推进企业文化建设，忠诚履职，遵守相关指令，结合当地的法规，确保公司程序和内部法规与母公司的规定保持一致。

在集团内共享技术和财务信息以及开展任何其它形式的沟通时，必须始终遵循诚实、忠诚、公平、清晰和公开的原则，同时也必须充分尊重各公司的独立性。

2.2
客户

达涅利集团非常看重客户的满意度，根据竞争规则为客户提供高质量和具有竞争力的服务，承诺将涉及客户的机密信息（包括战略信息）视为最高机密。

2.3
供应商

在与供应商的关系中，达涅利集团秉持本《道德准则》中所述的高效、公平、透明和尊重法律的原则，要求所有与其有业务和/或财务关系的公司也遵守该准则。

考虑到供应商的重要作用，达涅利将根据公平、经济、优质和透明的原则与标准选择供应商，同时以维护达涅利集团的经济、商业和工业利益为评估基础，保证对同行的信息仅供专业参考使用并全程保密。

达涅利集团承诺，如果明确或怀疑对方雇佣非法劳工或未成年人，或违反保护工人权利的法规，达涅利不会与之建立合作关系。

2.4
公共管理部门、司法机关和税务机关

在与公共管理部门、社区机构、国际公共组织和监管机构所代表的关系中，达涅利集团以法律及合法、公平和透明等原则为指导，并根据这些原则调整其行为。

达涅利集团特别禁止为谋取不正当或非法利益的行为而非法影响上述主管部门的决策；任何联系工作都将由集团公司专门指定的工作人员来负责。

禁止将从国家或者其它公共机构领取的捐款、补贴或贷款挪作他用；禁止为谋取不正当/非法利益或好处而向公共管理部门、社区机构、国际公共组织和监管机构的员工给予馈赠和其它好处。

达涅利集团承诺积极开展合作：

——积极与司法当局合作，遵守法律法规，避免用可能影响个人与司法当局沟通的方式行事；

——与税务机关合作，严格遵守相应的税法和由此产生的义务。鉴于此，目前采取了一切必要的手段防止偷税漏税，确保准确缴纳相应税款和合理履行法律规定的纳税义务。何接触的相关方的隐私，采取现行法律规定的处理措施和对所提供信息的保密措施。

2.5
投资者、股东和债权人

在追求自身利益的过程中，母公司——Danieli& C. OfficineMeccaniche S.p.A.承诺：通过合理合法的沟通渠道与各类投资者保持联系，遵守行业法规，保证各类投资者获得平等的信息和待遇。

对于监管机制，达涅利还承诺：按照现行法律法规，以清晰、及时、准确和完整的方式向市场和监管机构披露信息，保证在其监管下做出投资或撤资决策。保证不会选择性披露内幕信息（该行业现行法律规定的情况除外）。

所有达涅利集团内部人员能够了解到，可能对母公司股票价格产生重大影响的非公开信息的人员，必须避免以任何方式披露或使用该等信息（除非根据适用法律和公司准则进行披露或使用）。

2.6

员工、集团董事会和法定审计委员会成员及合作者

员工、集团董事会和法定审计委员会成员及合作者，都必须避免可能与达涅利集团利益发生直接或间接冲突或碰撞的情况出现。

潜在的利益冲突包括但不限于：

——员工之间的关系：如果员工在履行其职责时，与三代以内直系亲属或同居伴侣，或与他/她有亲密私人关系的第三方（即供应商或客户）互动；

——其它与工作有关的关系：如果员工同时担任竞争对手、供应商或达涅利集团的其它合作伙伴的顾问、代表、经理、代理或董事会董事；

——违反本《道德准则》和达涅利集团内部规章制度收受礼物。

达涅利集团承诺：在聘用员工时、任命为集团董事会和法定审计委员会成员，以及及与业务合作伙伴签订合同时，至少每三年发布一份利益冲突声明。

2.7

外部审计师、法定审计师和其他审计机构

达涅利集团保证，与外部审计师、法定审计师和审计机构开展合作时，必须严格遵照专业能力、勤勉度、透明度、协作性和可用性等原则，确保及时遵守必要的法规并履行义务，并明确完整地发布所有相关信息。在双方合作时，达涅利集团应避免出现任何利益冲突，承诺首先考虑是否向该类人士或机构分配可能会危及其独立性和客观性原则的职责。

2.8
社交网络的沟通方式

达涅利在与大众媒体合作时必须遵循透明、及时和准确等原则，根据现行程序由授权的公司负责人全权处理。未经达涅利集团主管人员的授权，任何人员不得透露任何信息或接受采访。

所有人员都必须对自己在社交媒体上的言行负责。

特别是社交网络上的行为，即使是个人行为，也可能对达涅利集团的形象和声誉产生负面影响；任何关于集团业务的评论或讨论，即使是由第三方或一般公众发表的，也应尽量避免。

2.9
工会和政党

秉持最大程度的透明和公平来开展与工会和政党的合作，并由公司安排专人负责。

除非董事会或同等机构明确授权，否则不得代表达涅利集团向工会、政党及其代表捐款。

达涅利集团员工的任何其它行为均视为个人行为，与公司无关。

3 实施《道德准则》

3.1 采纳和更新《道德准则》

母公司——Danieli& C. OfficineMeccaniche S.p.A董事会：

——遵守《道德准则》，在内控合规部的大力支持下，鼓励将《道德准则》上传到公司网站（www.danieli.com）和公司内网，供免费阅读和下载；

——向公司主要部门通报《道德准则》内容；向每位新员工分发一份《道德准则》；

——必要时对《道德准则》进行更新，确保与现行法规和公司组织架构变更保持一致，根据《道德准则》来处理任何违规行为和举报。

如果本《道德准则》的任何一项规定与母公司或集团公司的其他内部规定或程序相冲突，则以《道德准则》为准，公司董事会有责任解决任何冲突。

集团公司必须采用本《道德准则》，并分发给所有适用对象。

任何关于本《道德准则》解释、澄清都由达涅利内控合规部负责处理。

3.2
举报违规行为

集团公司和所有适用对象不仅要了解并遵守《道德准则》的内容，还有义务举报任何实际或潜在的违规行为：

(i) 通过举报平台进行举报：
ethics.danieli.com或

(ii) 向达涅利集团法务部递交举报信，地址：意大利布特里奥(UD) Via Nazionale，41 - 33042。

公司其它部门（如有必要）需协助举报委员会进行核实和调查。按照2017年11月30日颁布的第179号法案、欧盟2019年第1937号令和ISO37002:2021标准，对所有举报人的身份信息进行高度保密。

此外，也可以匿名举报，即举报人的基本信息隐藏或无法追踪（但内容笼统和/或混乱的举报除外）。

3.3
纪律制度

违反《道德准则》的原则和内容均被视为违反纪律或未履行合同，需承担法律责任或合同规定的后果。对举报人的任何报复行为都视为违反《道德准则》；明知指控毫无根据，却指控其他人员违反《道德准则》的，也视为违反《道德准则》并给予处罚。

从纪律和合同的角度来看，各集团公司都必须评估任何违反本《道德准则》原则的行为，并根据严重程度作出相应的处罚。

达涅利
冶金行业值得信赖
的创新型合作伙伴

达涅利总部

意大利乌迪内布特里奥国民大街41号
Tel 电话 (39) 0432.1958111
info@danieli.com

www.danieli.com
info@danieli.com

DANIELI
THE TEAM

DANIELI

达涅利公司文化